

w sprawie określenia kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla celów ustalenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w jednostkach oświatowych Gminy Koronowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst z 1996r.: Dz. U. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.)

Rada Miejska
uchwala, co następuje:

1. Dla określenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w przedszkolu, szkołach i Wydziale Oświaty Urzędu Miejskiego przyjmuje się:
 - 1/ najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie 300,00 zł (słownie: trzystasztotych);
 - 2/ wartość jednego punktu w kwocie 5,00 zł. (słownie: pięćzłotych).
2. Wykonanie uchwały zleca się Zarządowi Miejskiemu w Koronowie.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2002 roku.



Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ
w Koronowie

[Signature]
Czesława Ciepińnik

Uzasadnienie

Na mocy Uchwały Nr 9/96 Zarządu Miejskiego w Koronowie z dnia 11 lipca 1996r. pracownicy administracji i obsługi zatrudnieni w placówkach oświatowych otrzymywali wynagrodzenie ustalone na podstawie zarządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 13 maja 1994r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach (M.P. Nr 31, poz. 255 z późn. zm.).

Aktualnie obowiązujące podstawy prawne w tym zakresie są zawarte w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) Rozporządzenie reguluje m. in:

- prawo do dodatków funkcyjnych,
- prawo do dodatku za pracę w warunkach uciążliwych,
- prawo do nagrody jubileuszowej,
- prawo do odprawy emerytalnej i rentowej,
- tworzenie funduszu nagród,
- tworzenie funduszu premiowego,

a także zawiera tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, na które składają się

- najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania
- i iloczyn liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli.

Rada gminy uchwala:

- 1/ najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania
- 2/ wartość jednego punktu w złotych

Przedstawione w projekcie uchwały najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie 300,- zł. oraz wartość jednego punktu w kwocie 5,- zł. pozwala na ustalenie wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w przedszkolu, szkołach i wydziale oświaty na poziomie obecnie pobieranego wynagrodzenia - ale zgodnie z zasadami zawartymi w aktualnym rozporządzeniu.

Przykład:

Pracownik „x” jest zaszeregowany do V kategorii.

Jego wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia (300,-) oraz iloczynu liczby punktów przyjętych dla tej kategorii (66 - 80) przez wartość jednego punktu (5,- zł.)

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze tego pracownika to:

$$300,00 \text{ zł} + (66 \text{ pkt} \times 5 \text{ zł}) = 300,00 + 330,00 = \underline{630,00 \text{ zł.}}$$

Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze tego pracownika to:

$$300,00 \text{ zł} + (80 \text{ pkt} \times 5 \text{ zł}) = 300,00 + 400,00 = \underline{700,00 \text{ zł.}}$$

Do tego dochodzi wysługa, premia oraz dodatki, jeżeli przysługują na danym stanowisku.

Przyjęcie uchwały

- nie powoduje zwiększenia wynagrodzenia pracowników, których uchwała dotyczy,
- pozwala na wypowiedzenie dotychczasowych zaszeregowień i ustalenie nowych, które będą obowiązywały od dnia 1 stycznia 2002r.

Zmiana kategorii zaszeregowania nie może powodować zmniejszenia wynagrodzenia, jakie do tej pory pracownik otrzymywał.

Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ
w Koronowie

Czesław Gajnik