



Bydgoszcz, dnia 01.04.2019 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 020079-53-K017-Ws01/19



190328125806994020079

URZĄD MIEJSKI W KORONOWIE  
PLAC ZWYCIĘSTWA 1  
86-010 KORONOWO

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 21,28.03.2019 r.

### WŃOSZĘ O:

1. Zamieszczanie w świadectwach pracy trybu rozwiązania stosunku pracy zgodnego ze stanem faktycznym.

#### Podstawa prawna:

- art. 30 § 1 pkt 1, art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 2 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289),

#### Uzasadnienie:

Ustalono, że w świadectwie pracy z dnia 28.08.2018 roku wpisano jako tryb rozwiązania stosunku pracy "przejście na emeryturę". Z dokumentów zgromadzonych w aktach osobowych wynika, że należało wpisać porozumienie stron.

2. Udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w tym roku kalendarzowym, w którym pracownicy uzyskali do nich prawo.

#### Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#### Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że część pracowników nie wykorzystuje urlopów wypoczynkowych w danym roku kalendarzowym. Na przykład 21.03.2019 roku nie wykorzystano 16 dni i 6 godzin urlopu za rok 2018.

3. Wypłacenie dodatkowego wynagrodzenia rocznego za rok 2017 w kwocie 502,22 zł brutto, netto 350,37 zł.

**Podstawa prawna:**

- art. 2 ust. 3 pkt 4 lit. b oraz pkt 5 lit. a ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2018r. poz. 1872),
- art. 22 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 1669),

**Uzasadnienie:**

Kontrola wykazała, że do 28.03.2019 roku pracodawca nie wypłacił dodatkowego wynagrodzenia rocznego za okres od 01.01.2017 do 31.05.2017 w kwocie 502,22 zł brutto, netto 350,37 zł. Zgodnie z dostępnymi komentarzami pracownika samorządowego nie skutkuje rozwiązaniem stosunku pracy. Każdy z pracodawców jest obowiązany wypłacić tzw. trzynastkę za okres przepracowany w jego jednostce (lex - QA 663295) - autor Magdalena Skalska.  
Portal Prawo.pl - autor Michał Culepa.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BG]

Starszy Inspektor Pracy  
Specjalista

mgr Beata Grępczawska

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić