

**ZARZĄDZENIE BURMISTRZA KORONOWA**  
**Nr OR-S.0050.201.2021**  
**z dnia 15.12.2021 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Koronowie**

Działając na podstawie art. 7 pkt. 1 i 3 oraz art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U.2019 r., poz.1282 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021 r., poz.1960) oraz art. 77<sup>2</sup> par 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U.2020 r., poz.1320) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Koronowie, ustalonym Zarządzeniem Burmistrza Koronowa OR-S.0050.221a.2017 r. z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Koronowie, zmienia się tabelę II w Załączniku Nr 1 oraz Załącznik Nr 2 nadając im brzmienie, jak w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

inspektor  
Monika Lewandowska

RADCA PRAWNY  
Marcin Will

BURMISTRZ  
Patek Mikołajewski

**TABELA II**  
**STANOWISKA URZĘDNICZE**

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Młodszy referent Młodszy księgowy	VIII-X	-	średnie <sup>3)</sup>	-
2.	Referent księgowy	IX-XI	-	średnie <sup>3)</sup>	2
3.	Podinspektor, Informatyk Specjalista	X-XIV	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	- 3
4.	Inspektor	XII-XV	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	3 5
5.	Inspektor ds. BHP	XII-XV	-	wg odrębnych przepisów	
6.	Starszy specjalista Starszy informatyk	XI-XVI	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
7.	Główny specjalista Starszy inspektor Informatyk urzędu	XII-XVII	-	wyższe <sup>2)</sup>	4

<sup>2)</sup> Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywania zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

Załącznik Nr 2  
do Zarządzenia Burmistrza Koronowa  
Nr OR-S.0050.201.2021  
z dnia 15 grudnia 2021 r.

### Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2150-2300
II	2200-2600
III	2250-2900
IV	2300-3200
V	2350-3500
VI	2400-3800
VII	2450-4100
VIII	2500-4400
IX	2550-4700
X	2600-5000
XI	2650-5300
XII	2700-5600
XIII	2750-5900
XIV	2800-6200
XV	2850-6500
XVI	2900-6800
XVII	2950-7100
XVIII	3000-7400
XIX	3100-7700
XX	3200-8000
XXI	3400-8300
XXII	3600-8600

