

ZARZĄDZENIE BURMISTRZA KORONOWA

Nr OR-S.0050.2.2019

z dnia 07 stycznia 2019 roku

w sprawie odwołania Pana Michała Sławety ze stanowiska Dyrektora Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury w Koronowie

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2018 roku, poz. 994 ze zm.) oraz art. 15 ust 6 pkt 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz.U. z 2018 roku, poz. 1983) art. 70 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1

1. Odwołuję Pana Michała Sławetę ze stanowiska Dyrektora Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury w Koronowie.
2. Powodem odwołania jest naruszenie przepisów prawa pozostające w związku z zajmowanym stanowiskiem szczegółowo opisane w uzasadnieniu niniejszego zarządzenia.
3. Odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej dnia 01 września 2017 r. W okresie wypowiedzenia pracownik ma prawo do wynagrodzenia w wysokości przysługującej przed odwołaniem.

§ 2

1. Traci moc zarządzenie numer OR-S.0050.161.2018 z dnia 16 listopada 2018 r. w związku z jego sprzecznością z przepisem art. 15 ust 2 o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzasadnienie

Zgodnie z zapisem § 9 Statutu Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury w Koronowie Dyrektor jest zobowiązany kierować podległą mu jednostką. Kolejne zapisy statutu nakładają obowiązek gospodarowania mieniem ośrodka kierując się zasadami efektywności wykorzystania - § 10 ust 2 i przestrzegania przepisów prawa pracy - § 12 lit b). Ponadto gospodarka finansowa ośrodka winna odpowiadać wymogom przepisów ustawy o rachunkowości.

W bieżących kontaktach z Dyrektorem ośrodka oraz wymienionej korespondencji stwierdzono:

1. Brak rzetelnego prowadzenia ewidencji czasu pracy dyrektora – który jest pracownikiem ośrodka. Jak wskazuje przedstawiona mi wraz z pismem ewidencja odnotowane są obecności dyrektora w dniach, kiedy z całą pewnością nie świadczył on pracy. Są to dni 03 października 2018 r. i 24 października 2018 r., kiedy to wykonywał Pan czynności związane z uczestnictwem w Komitecie Wyborczym Pana Stanisława Gliszczyńskiego, a odnotował obecność w pracy. Narusza to przepis art. 149 ustawy Kodeks Pracy bowiem prowadzenie ewidencji należy do obowiązków pracodawcy i służy prawidłowemu ustaleniu wynagrodzenia pracownika i innych świadczeń związanych z pracą.
2. Brak ewidencjonowania przebiegu i zakresu wykorzystywania samochodu Daewoo Nubira nr rejestracyjny CBYNU61 stanowiącego mienie ośrodka. W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie ewidencji przebiegu pojazdu Dyrektor pismem z 04 stycznia 2019 r. wskazał, że nie była ona prowadzona, ponieważ nie dysponował kartami drogowymi. Z punktu widzenia obowiązków dbałości o efektywne wykorzystanie mienia jednostki stanowi to naruszenie prawa. Należy też pamiętać, że zaniechanie to stoi też w sprzeczności z obowiązkami wynikającymi z przepisów art. 20 ust. 1, ustawy z 29 września 1994 r. o rachunkowości. Zaniechanie to należy też ocenić krytycznie z punktu widzenia przepisu art. 44 ust 3 ustawy o finansach publicznych. Równie negatywnie należy ocenić ten obowiązek z punktu widzenia rozliczania dotacji udzielanej przez Gminę Koronowo na prowadzenie działalności statutowej.
3. Krytycznie należy też ocenić współpracę kierowanego ośrodka z istniejącymi instytucjami o charakterze społecznym oświatowym i wychowawczym działającymi na terenie gminy. Zasięgając opinii tych organizacji w sprawie wyrażenia opinii o współpracy z ośrodkiem i kierującą nim osobą wyrażono opinie krytyczne. Opinie te zostały przedstawione w pismach stowarzyszenia Nowa Kujawia z 31 grudnia 2018 r. oraz Koronowskiego Stowarzyszenia Oświatowego „CORONA” z 02 stycznia 2019 r.
4. Odrębnym punktem jest organizacja pracy orkiestry w ramach działającego ośrodka. Pomimo polecenia nawiązania współpracy dyrektor odmówił jego wykonania zasłaniając się posiadanymi środkami finansowymi i kontrowersjami dotyczącymi osoby reprezentującej stowarzyszenie Nowa Kujawia. Jak wskazują okoliczności stanowisko dyrektora należy uznać za nieuzasadnione. Tym samym zaniechanie to narusza zapis § 6 ust 1 lit f) ośrodka. Podkreślić należy, że prowadzona przez ośrodek orkiestra nie prezentuje ani liczebności ani aktywności poziomu, który można określić jako satysfakcjonujący. Z kolei wyartykułowana w piśmie z 04 stycznia 2018 r. niechęć do nawiązania współpracy z orkiestrą stowarzyszenia Nowa Kujawia podlega też ocenie z punktu widzenia przepisu art. 44 ust 3 pkt 1 lit b) ustawy o finansach

publicznych bowiem obecne prowadzenie 8 osobowej orkiestry przez ośrodek, wobec możliwości prowadzenia orkiestry ponad 40 osobowej nie może być uznane za optymalne doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów w kontekście obowiązku wynikającego z cytowanego już § 6 ust 1 lit f) statutu.

Spełniona została przesłanka z art. 15 ust 1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej w postaci uzyskania opinii związków zawodowych działających w instytucji kultury oraz stowarzyszeń zawodowych i twórczych właściwych ze względu na rodzaj działalności prowadzonej przez instytucję. Opinie przedstawiły :

1. Stowarzyszenie Nowa Kujawia,
2. Koronowskie Stowarzyszenie Oświatowe „CORONA”

i jak wynika z ich treści były one krytyczne co do współpracy i jednocześnie aprobujące co do odwołania.

Pouczenie

Odwołanie od niniejszego rozwiązania umowy o pracę wnosi się do Sądu Rejonowego w Bydgoszczy Wydział VII Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w ciągu 21 dni od dnia doręczenia zarządzenia.

BURMISTRZ

Patryk Mikołajewski